

Program II Zjazdu Polskiego Stowarzyszenia Psychologii Organizacji

19 maja 2016

Od 9.15 – rejestracja uczestników

10.00 - 10.15 – uroczyste otwarcie konferencji – aula 015

10.15 - 11.00 – wykład plenarny – Prof. dr hab. Barbara Kożusznik, Przyszłość i teraźniejszość psychologii pracy i organizacji – aula 015

1. 11.15-12.45 – Przedsiębiorczość I (sala 203) – Moderator Sesji – dr hab. Elżbieta Kasprzak, Uniwersytet Kazimierza Wielkiego
 - a. 11.15-11.30- dr Barbara Smorczevska (Szkoła Zarządzania Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach) - Kariera – Antykariera – Praca – psychologiczna sytuacja osób w okresie tranzykcji z edukacji do pracy w epoce globalizacji
 - b. 11.30-11.45- dr Sławomir Kotylak (Uczelnia Jana Wyżykowskiego/Uniwersytet Zielonogórski) - Znaczenie gospodarcze sektora przemysłów kreatywnych dla rynku pracy
 - c. 11.45-12.00- dr hab. Bohdan Rożnowski, dr Paweł Kot (Katolicki Uniwersytet Lubelski Jana Pawła II) - Wpływ przekonań o własnej skuteczności w rolach życiowych na efektywność tranzykcji - badania podłużne absolwentów
 - d. 12.00-12.15- dr hab. Elżbieta Turska, dr Marta Stasiła-Sieradzka (Uniwersytet Śląski) - Orientacja życiowa i typ partycypacji społecznej a gotowość do aktywności przedsiębiorczej w okresie wschodzącej dorosłości
 - e. 12.15-12.30 –dr hab. Elżbieta Kasprzak (Uniwersytet Kazimierza Wielkiego) – Kompetencje społeczne studentów a zapotrzebowanie na nie na rynku pracy
 - f. 12.30-12.45 - dyskusja
2. 11.15-12.45 – Dobrostan I (sala 209) – Moderator Sesji – prof. nadzw. dr hab. Barbara Mróz, Uczelnia Jana Wyżykowskiego
 - a. 11.15-11.30- dr Małgorzata Chrupała-Pniak, dr Anita Pollak, dr Patrycja Rudnicka (Uniwersytet Śląski w Katowicach) - Psychologiczna kompetencja relacyjna jako korelat subiektywnego poczucia dobrostanu w pracy
 - b. 11.30-11.45- dr Sylwia Olszewska (WSB Szczecin) - Style radzenia sobie ze stresem i poczucie stresu a zadowolenie z pracy pracowników ochrony osób i mienia
 - c. 11.45-12.00- dr Katarzyna Ślebarska (Uniwersytet Śląski w Katowicach) - Proaktywne radzenie sobie a wyniki adaptacji do nowego miejsca pracy
 - d. 12.00-12.15- dr Agnieszka Czerw (Uniwersytet SWPS Wydział Zamiejscowy w Poznaniu), dr Anna Borkowska (Politechnika Wroclawska) - Weryfikacja witaminowego modelu dobrostanu w pracy – badania w polskiej organizacji produkcyjnej
 - e. 12.15-12.30 - prof. nadzw. dr hab. Barbara Mróz (Uczelnia Jana Wyżykowskiego) - Osiągnięcia zawodowe pracowników wyższego szczebla i wybitnych aktorów a wskaźniki dobrostanu
 - f. 12.30-12.45 - dyskusja
3. 11.15-12.45 – Zachowania organizacyjne I (sala 201) – Moderator Sesji – dr hab. Agata Chudzicka - Czupała, Uniwersytet Śląski
 - a. 11.15-11.30– dr Agnieszka Wojtczuk-Turek (Szkoła Główna Handlowa w Warszawie) - „Poza granice pracy...” – czy przekształcanie granic pracy kształtuje poczucie jej sensu i wyzwala prospołeczne zachowania organizacyjne?
 - b. 11.30-11.45- dr Bogna Bartosz (Uczelnia Jana Wyżykowskiego), prof. nadzw. dr hab. Stanisław A. Witkowski (Uczelnia Jana Wyżykowskiego) – Problemy zarządzania wiekiem w nowoczesnej organizacji

- c. 11.45-12.00- dr hab., prof. nadzw. UEP Elżbieta Kowalczyk (Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu) - Etyczne aspekty wykorzystania manipulacyjnych technik negocjacyjnych
- d. 12.00-12.15- dr hab. Sylwiusz Retowski, prof. Uniwersytetu SWPS, Agata Madej – Molczyk, mgr Marta Roczniwska (SWPS Uniwersytet Humanistycznospołeczny, Wydział Zamiejscowy w Sopocie) - Promocyjność vs prewencyjność wykonywanych zadań a postrzeganie własnego dopasowania regulacyjnego oraz nasilenie postaw wobec organizacji
- e. 12.15-12.30 - dr hab. Elżbieta Turska, dr hab. Agata Chudzicka-Czupała, dr Damian Grabowski (Uniwersytet Śląski) - Percepcja postaw rodzicielskich a etyka pracy ludzi młodych
- f. 12.30-12.45 – dyskusja

12.45-13.45 – przerwa kawowa plus sesja plakatowa

1. 13.45-15.15 – Przedsiębiorczość II (sala 203) – Moderator Sesji - dr Małgorzata Chrupała-Pniak, Uniwersytet Śląski
 - a. 13.45-14.00 – dr hab. Małgorzata Dobrowolska, dr hab. Agata Chudzicka-Czupała (Uniwersytet Śląski w Katowicach) - Doświadczanie zachowań nieetycznych w miejscu pracy przez pracowników zatrudnionych w różnych formach
 - b. 14.00-14.15- Paulina Mol, Justyna Kapłańska, Marzena Piekorz, Katarzyna Ziółek (Uniwersytet Śląski w Katowicach) - Studiowanie czy coś więcej...? Formy dodatkowej aktywności studentów Uniwersytetu Śląskiego
 - c. 14.15-14.30- dr hab. Antoni Wontorczyk (Instytut Psychologii Stosowanej, Uniwersytet Jagielloński) – Jawne i ukryte funkcje pracy z perspektywy bezrobotnych
 - d. 14.30-14.45- dr Anita Pollak (Uniwersytet Śląski), dr Małgorzata Chrupała-Pniak, mgr Mateusz Paliga, dr Patrycja Rudnicka (Uniwersytet Śląski) - Skala do badania zaangażowania w pracę na studiach UWES-S. Wstępna charakterystyka psychometryczna polskiej wersji kwestionariusza Utrecht Work Engagement Scale –S
 - e. 14.45-15.15 - dyskusja
2. 13.45-15.15 – Dobrostan II (sala 209) – Moderator Sesji - dr Dorota Szczygieł, Uniwersytet SWPS, WZ Sopot
 - a. 13.45-14.00 – dr Anna Strużyńska-Kujałowicz (SWPS Uniwersytet Humanistycznospołeczny, Wydział Zamiejscowy w Sopocie) - Wspólnotowym szefem być... to nie wada? Władza a wpływ pozytywnej i negatywnej informacji zwrotnej w aspekcie wspólnotowości na poziom samooceny
 - b. 14.00-14.15- dr Maciej Michalak, dr hab. Elżbieta Kasprzak (Uniwersytet Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy) - Praca, kariera, powołanie – typowa czy specyficzna orientacja zawodowa pracowników z niepełnosprawnością?
 - c. 14.15-14.30- mgr Emilia Mielniczuk, dr hab. Mariola Łaguna, dr Wiktor Razmus (Katolicki Uniwersytet Lubelski Jana Pawła II) - Afekt w pracy: Porównanie alternatywnych modeli struktury czynnikowej
 - d. 14.30-14.45- dr Aleksandra Peplińska, Dorota Godlewska–Werner, Zdzisław Nieckarz, Piotr Połomski (Uniwersytet Gdański), Sylwia Celińska (Stowarzyszenie Coachingu Biznesowego), - Pośrednicząca rola satysfakcji z pracy w relacji zaangażowania organizacyjnego, motywacji do pracy i materializmu pracowników
 - e. 14.45-15.00- dr Dorota Szczygieł (SWPS Uniwersytet Humanistycznospołeczny, Wydział Zamiejscowy w Sopocie) - Trudny klient jako źródło wypalenia zawodowego pracowników usług – pośrednicząca rola pracy emocjonalnej
 - f. 15.00-15.15 – dyskusja

3. 13.45-15.15 – Zachowania organizacyjne II (sala 201) – Moderator Sesji – dr hab. Krystyna Adamska, Uniwersytet Gdański
 - a. 13.45-14.00 - dr Dariusz Turek (Szkoła Główna Handlowa) - „Ciemna i jasna strona” zachowań organizacyjnych. Czyli, dlaczego „zachowania obywatelskie” mogą wyzwać negatywne skutki, a „zachowania dewiacje” – pozytywne?
 - b. 14.00-14.15- dr Agnieszka Popławska (SWPS Uniwersytet Humanistycznospołeczny, Wydział Zamiejscowy w Sopocie) – Wpływ preferencji wartości przy wyborze pracodawcy na efekty pamięciowe.
 - c. 14.15-14.30- mgr Ewelina Purc, dr hab. Mariola Łąguna, prof. KUL (Katolicki Uniwersytet Lubelski Jana Pawła II) - Wartości osobiste a zachowania innowacyjne pracowników
 - d. 14.30-14.45- dr Anna Lubrańska (Uniwersytet Łódzki) - Klimat organizacyjny a wypalenie zawodowe w aspekcie różnic międzypokoleniowych
 - e. 14.45-15.00- dr hab. Krystyna Adamska (Uniwersytet Gdański), dr Paweł Jurek (Uniwersytet Gdański), dr hab. Sylwiusz Retowski, prof. Uniwersytetu SWPS (SWPS Uniwersytet Humanistycznospołeczny, Wydział Zamiejscowy w Sopocie), dr Małgorzata Grabus (Sopocka Szkoła Wyższa) - O czym nie rozmawia się w organizacji i dlaczego
 - f. 15.00-15.15 – dyskusja

15.15-16.00 Obiad

1. 16.00-17.15 – Dobrostan III (sala 201) – Moderator Sesji - dr Beata Basińska, Politechnika Gdańska
 - a. 16.00-16.15 – dr Magdalena Łuźniak-Piecha (Wyższa Szkoła Menedżerska w Warszawie), dr Monika Stawiarska-Lietzau (Akademia im. Jana Długosza w Częstochowie) - Zarządzanie poprzez lęk - psychopatyczne i dramatyczne kultury organizacyjne
 - b. 16.15-16.30- dr hab. prof. UW r Kinga Lachowicz-Tabaczek, mgr Anna Oleszkiewicz (Uniwersytet Wrocławski) - Treściowe i formalne aspekty przekazu a zaufanie do menedżera; czy o zaufaniu decyduje to, co, czy - jak mówimy?
 - c. 16.30-16.45- dr Magdalena Jaworek (Uniwersytet Jagielloński) - Konstrukcja i charakterystyka psychometryczna Skali Emocji w Pracy
 - d. 16.45-17.00- dr Beata Basińska (Politechnika Gdańska), dr hab. Małgorzata Rozkwitalska (Wyższa Szkoła Bankowa) - Prosperowanie a satysfakcja z pracy w wielokulturowym środowisku pracy w korporacjach
 - e. 17.00-17.15- dyskusja
2. 16.00-17.15 – Zachowania organizacyjne III (sala 209) – Moderator Sesji - dr Katarzyna Durniat, Uniwersytet Wrocławski
 - a. 16.00-16.15 – mgr Dominik Adamek, mgr Michał Broł (Uniwersytet Śląski w Katowicach) - Radzenie sobie w obliczu rozdźwięku pomiędzy percepcją a oczekiwaniami względem kultury organizacji
 - b. 16.15-16.30- dr Marta Znajmiecka-Sikora (Instytut Psychologii WNoW UŁ) - Wstępna analiza własności psychometrycznych narzędzia do pomiaru klimatu bezpieczeństwa
 - c. 16.30-16.45- dr Patrycja Rudnicka, dr Małgorzata Chrupała-Pniak, dr Anita, Pollak (Uniwersytet Śląski) - Psychologiczne korelaty gotowości korzystania z technologii
 - d. 16.45-17.00- dr Diana Malinowska, mgr Sabina Staszczyk, prof. dr hab. Aleksandra Tokarz (Uniwersytet Jagielloński) - Zaangażowanie w pracę a czynniki środowiskowe: rola wsparcia społecznego
 - e. 17.00-17.15 - dr Katarzyna Durniat (Instytut Psychologii, WNHIP, Uniwersytet Wrocławski) - Polska adaptacja oraz normalizacja kwestionariusza do badania klimatu organizacyjnego autorstwa L. Rosenstiel'a i R. Boegel'a
 - f. 17.15-17.30- dyskusja

17.30-19.00 – Walne zebranie członków Polskiego Stowarzyszenia Psychologii Organizacji

20.00 – bankiet – Restauracja Pomarańczowa Plaża w Sopocie

20 maja 2016

1. 9.00-10.30 – Rekrutacja i selekcja (sala 203) – Moderator Sesji – dr Patrycja Rudnicka, Uniwersytet Śląski
 - a. 9.00-9.15- dr Małgorzata Styśko-Kunkowska (Wydział Psychologii Uniwersytetu Warszawskiego) - Skłonność do budowania związku JA z marką pracodawcy w oparciu o motywy tożsamościowe – model 6D wśród studentów i absolwentów wyższych uczelni
 - b. 9.15-9.30- mgr Karolina Krzyżaniak (Wyższa Szkoła Bankowa w Toruniu) - Marka pracodawcy, a oczekiwania kandydatów w procesie rekrutacji
 - c. 9.30-9.45- mgr Jarosław Grobelny (Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu), Piotr Kapuśniak (Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu) - Wpływ treści i formatowania dokumentów aplikacyjnych na decyzje rekruterów
 - d. 9.45-10.00- dr Małgorzata Grabus (Sopocka Szkoła Wyższa) - Transfer praktyk doboru pracowników
 - e. 10.00-10.15- dr Patrycja Rudnicka, dr Małgorzata Chrupała-Pniak, dr Anita, Pollak (Uniwersytet Śląski) - Uwarunkowania akceptacji e-HRM w grupie małych i średnich przedsiębiorstw
 - f. 10.15-10.30- dyskusja
2. 9.00-10.30 – Zdrowie pracownika - (sala 209) – Moderator Sesji – dr hab. prof. Uł Agnieszka Lipińska-Grobelny, Instytut Psychologii UŁ
 - a. 9.00-9.15 - dr Katarzyna Durniat (Instytut Psychologii, WNHiP, Uniwersytet Wrocławski) - Prezentacja polskiego kwestionariusza SDM do badania mobbingu w miejscu pracy
 - b. 9.15-9.30- dr Damian Grabowski, mgr Żaneta Rachwaniec-Szczecińska (Uniwersytet Śląski w Katowicach) - Wymiary osobowości i etyki pracy jako predyktory uzależnienia od pracy
 - c. 9.30-9.45- dr Radosław Walczak (Uniwersytet Opolski) - Podstawowe Samowartościowanie a satysfakcja z pracy – raport z badań polskiej adaptacji metody do pomiaru Samowartościowania
 - d. 9.45.-10.00 – mgr Patrycja Siemiginowska (Uniwersytet Jagielloński), mgr Joanna Wątroba (Uniwersytet Jagielloński), Irena Iskra-Golec (Uniwersytet SWPS, Wydział Zamiejscowy w Poznaniu) - Relacja praca-rodzina a komunikacja małżeńska, satysfakcja z życia i zdrowie u pracowników zmianowych
 - g. 10.00-10.15- dr hab. prof. Uł Agnieszka Lipińska-Grobelny (Instytut Psychologii UŁ) - Wpływ czasu pracy i jego kontroli na relacje między życiem osobistym i zawodowym
 - e. 10.15-10.30– dyskusja
3. 9.00-10.30 – Zachowania organizacyjne IV (sala 201) – Moderator Sesji – dr hab. Joanna Czarnota-Bojarska, Uniwersytet Warszawski
 - a. 9.00-9.15 - dr hab. Teresa Chirkowska-Smolak (Instytut Psychologii UAM), dr Jerzy Kaźmierczyk (Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu) - Lojalność w czasach downsizingu
 - b. 9.15-9.30 – dr Aleksander Hauziński (UAM w Poznaniu Instytut Psychologii) - Regulacyjna funkcja przywiązania do zawodu
 - c. 9.30-9.45 - prof. dr. hab. Natalia Wiszniaikowa-Zelinskiy (Krakowska Akademia im. Andrzeja Frycza Modrzewskiego) - Kreatywny rozwój organizacji: psychologiczny test. „Kreatywny potencjał” i modelowania osobistej przyszłości
 - d. 9.45-10.00 – mgr Emilia Samardakiewicz, dr hab. Oleg Gorbaniuk (Katolicki Uniwersytet Lubelski Jana Pawła II) - Percepcja skuteczności działań CSR przez pracowników i przedsiębiorców małych i średnich przedsiębiorstw
 - e. 10.00-10.15 - dr hab. Joanna Czarnota-Bojarska (Uniwersytet Warszawski) - Organizacyjne zachowania obywatelskie i kontrproduktywne w Polsce: oszacowanie skali zjawiska
 - f. 10.15-10.30 - dyskusja

10.30-10.45 – przerwa kawowa

10.45-12.00 – Dyskusja panelowa: Psychologia pracy i organizacji wobec wyzwań globalizacji Aula 015 (uczestnicy – prof. Augustyn Bańka, prof. Adam Biela, prof. Czesław Nosal, prof. Zofia Ratajczak, prof. Jan Terelak; moderator – dr hab. Krystyna Adamska, prof. UG)

1. 12.15-14.00 – Przywództwo (sala 201) – Moderator Sesji – dr Beata Krawczyk-Bryłka, Politechnika Gdańska
 - a. 12.15-12.30 - dr Katarzyna Stankiewicz (Politechnika Gdańska) - Pracownicy wobec zróżnicowania wiekowego w zespołach i organizacjach
 - b. 12.30-12.45 - Małgorzata Suda (Uniwersytet Śląski), prof. zw. dr hab. Barbara Kożuszniak (Uniwersytet Śląski, PSPO) - Taktyki wpływu i motywacja liderów NGO
 - c. 12.45-13.00- dr Alicja Keplinger (Uniwersytet Wrocławski) - Przywództwo w psychologicznej perspektywie studenckich zespołów projektowych.
 - d. 13.00-13.15- dr Anita Pollak, mgr Mateusz Paliga (Uniwersytet Śląski) - Kwestionariusz autentycznego przywództwa (ALQ-PL). Wstępna charakterystyka psychometryczna polskiej wersji kwestionariusza Authentic Leadership Questionnaire (ALQ)
 - e. 13.15-13.30- dr hab. Antoni Wontorczyk, mgr Katarzyna Wisz (Instytut Psychologii Stosowanej, Uniwersytet Jagielloński) – Przywództwo kobiet a wzorce relacji córki z ojcem
 - f. 13.30-13.45- dr Beata Krawczyk-Bryłka (Politechnika Gdańska) - Luki zaufania w zespołach pracowniczych
 - g. 13.45-14.00 – dyskusja
2. 12.15-14.00 – Zachowania organizacyjne 5 (sala 209) – Moderator Sesji – dr Łukasz Baka, Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy
 - a. 12.15-12.30 - mgr Katarzyna Wojtkowska, mgr Nina Andersz, dr hab. Joanna Czarnota-Bojarska (Uniwersytet Warszawski) - Postrzegane wsparcie organizacyjne a konflikt i facylitacja ról rodzinnych i zawodowych oraz satysfakcja z pracy i zadowolenie z życia
 - b. 12.30-12.45 – mgr Anna Rogala, dr hab. Roman Cieślak, prof. Uniwersytetu SWPS (Uniwersytet SWPS) - Przekonania o Własnej Skuteczności jako Mediator Relacji Pozytywne Emocje – Przystosowanie Pracy
 - c. 12.45-13.00 - dr Dorota Molek-Winiarska (Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu) - Realizacja działań wynikających z europejskiego porozumienia na rzecz zwalczania stresu w pracy w świetle wyników badań stresu zawodowego w przedsiębiorstwach w Polsce
 - d. 13.00-13.15 - mgr Konrad Kulikowski (Instytut Psychologii UJ) - Czy potrafimy mierzyć zaangażowanie w pracę?
 - e. 13.15-13.30 - dr hab. Mirosława Huflejt-Łukasik (Uniwersytet Warszawski) - Coaching jako narzędzie wsparcia zmiany w organizacjach
 - f. 13.30-13.45 - dr Łukasz Baka (Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy) - Ciemna strona organizacji. O moderującej roli cech ciemnej triady w relacji stresory w pracy – zachowania kontrproduktywne
 - g. 13.45-14.00 – dyskusja

14.00-15.00 – obiad

15.00-15.15– Zamknięcie konferencji (sala 209)

Uczestnicy sesji posterowej:

1. mgr Nina Andersz (Uniwersytet Warszawski) – Strategie uzyskiwania równowagi pomiędzy pracą a życiem prywatnym – badanie jakościowe
2. mgr Monika Armuła (Katolicki Uniwersytet Lubelski Jana Pawła II) - Nowa moda na karierę zawodową - ocena podejścia do hybrydowych profili karier
3. mgr Agnieszka Bożek, prof. dr hab. Aleksandra Tokarz (Uniwersytet Jagielloński) - Kwestionariusz Zaangażowania w Działania Znaczące: Polska Adaptacja
4. dr Dorota Godlewska-Werner, dr Aleksandra Peplińska, dr Zdzisław Nieckarz (Uniwersytet Gdański), dr Sylwia Celińska (Stowarzyszenie Coachingu Biznesowego) - Składniki ewaluacji szkoleń kompetencji miękkich
5. dr Krystyna Golonka, Justyna Mojsa-Kaja, Katarzyna Popiel, Magda Gawłowska (Instytut Psychologii Stosowanej, Uniwersytet Jagielloński) - Subiektywne miary wypalenia zawodowego i stan afektywny a charakterystyka środowiska pracy
6. mgr Anna Grabowska (Uniwersytet Jagielloński) - Kwestionariusz CAPTain Online - walory zastosowania w poszczególnych obszarach zarządzania zasobami ludzkimi
7. mgr Joanna Grudzień (Katolicki Uniwersytet Lubelski Jana Pawła II) - Podmiotowe i społeczne uwarunkowania przedsiębiorczości na przykładzie studentów
8. Anna Koś, Marta Absyl, Iwona Bukowska, Ewelina Skubała, Anna Staniek (Uniwersytet Śląski) - Typ kultury organizacyjnej i poczucie tożsamości organizacyjnej, a satysfakcja z pracy i występowanie zachowań obywatelskich wśród pracowników branży IT
9. dr hab. Hanna Liberska, prof. UKW, mgr Kristina Hryncewicz, mgr Joanna Starostecka (Uniwersytet Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy, Instytut Psychologii) - Wpływ pracy na życie rodzinne u pracowników korporacji międzynarodowych - raport z badań pilotażowych.
10. dr Anna Lubrańska (Uniwersytet Łódzki) - Klimat organizacyjny a polityka wiekowa
11. mgr Patrycja Siemiginowska (Uniwersytet Jagielloński), mgr Joanna Wątroba (Uniwersytet SWPS, Wydział Zamiejscowy w Poznaniu), Irena Iskra-Golec (Uniwersytet SWPS, Wydział Zamiejscowy w Poznaniu) - Relacja praca-rodzina i zdrowie u pracowników zmianowych różniących się w zakresie chronotypu i typu okołodobowego
12. mgr Karolina Wałachowska, dr hab. Mariola Łaguna, prof. KUL (Katolicki Uniwersytet Jana Pawła II) - Polska Adaptacja Kwestionariusza Autentycznego Przywództwa
13. Sandra Wilczyńska, Dominika Koch, Natalia Mroczek, Urszula Skorodziło, Anita Steć, Milena Szymanowska, Klaudia Żudro (Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu. Koło Naukowe Psychologów sekcja Zarządzanie Zasobami Ludzkimi) - Czy formatowanie CV oraz pewne aspekty jego treści mają wpływ na jego atrakcyjność? - Założenia eksperymentu terenowego